

现代电梯商业伙伴伦理规范声明

_____ (填写公司名称) (简称“商业伙伴”)，与上海现代电梯制造有限公司 (简称“现代电梯”) 的合作关系：_____ (填写具体合作关系)。

本伦理规范规定了有关**现代电梯产品及服务**的商业伙伴应对其利益相关人以及环境承担的责任的基本要求。现代电梯保留对本伦理规范基本要求进行合理修改的权利。在此情形下，商业伙伴同意接受这些变更。

商业伙伴在此声明：

1. 遵守法律

在与现代电梯的交易的各个方面，商业伙伴 (及商业伙伴的任何雇员) 承诺公正行事，诚实信用，并遵守所有适用法律体系中的一切法律。

2. 禁止贪污和贿赂

不向现代电梯任何雇员直接或间接提供、支付、给予、允诺支付任何金钱、礼品或任何有价值物以达到影响现代电梯员工在履行其职责方面的任何行为或决定的目的，承诺不为谋取自身利益擅自与现代电梯员工就有关工作问题私下进行有损现代电梯利益的非正常竞争性商谈或者达成伤害现代电梯利益的默契。

3. 公平竞争，反垄断法和知识产权

依照国家和国际通用的与反不正当竞争、反垄断等相关的法律、法规和条例、协定等行事，不参与限定价格、划分市场或客户、分割市场或与竞争对手操纵投标等活动；尊重他人的知识产权。

4. 利益冲突

避免所有可能会给业务关系带来不利影响的利益冲突的情况。

在此，商业伙伴就已知的现代电梯员工及员工亲属¹与商业伙伴的关系，向现代电梯承诺：除如下已披露的利益关系外，商业伙伴与现代电梯员工及员工亲属**不存在任何利益关系**。

¹ 亲属：包括员工的配偶、父母、子女，兄弟姐妹等因婚姻、血缘或收养产生社会关系的个人以及所有与现代电梯雇员在同一住所生活一年或以上的其他个人。

商业伙伴与现代电梯员工及员工亲属**存在**利益关系，并在此向现代电梯进行以下披露：（若以下未填写，则默认为商业伙伴与现代电梯员工及员工亲属**不存在**任何利益关系。）

具体利益关系为：_____（选择 a, b 或 c）

a) 商业伙伴的 股东 和/或 雇员（包括 临时雇员）为现代电梯员工

_____（填写姓名）。

该员工自_____年____月____日至_____年____月____日（空白指至今）在商业伙

伴 任职_____（填写具体职位）和/或 持有商业伙伴股份

_____%；

b) 商业伙伴的 股东和/或 雇员（包括 临时雇员）为现代电梯员工

_____（填写姓名）的亲属_____（填写姓名），该员工亲属自

_____年____月____日至_____年____月____日（空白指至今）在商业伙伴 任职

_____（填写具体职位）和/或 持有商业伙伴股份_____%；

c) 其他利益关系事项：

商业伙伴承诺，若以上披露的信息不再准确，或发生额外的利益冲突事项，商业伙伴将在**获知该事项**的 10 日内向现代电梯以书面形式进行披露。

5. 尊重员工的基本人权

为员工提供平等的机会和待遇，尊重员工的人格尊严、隐私及各项个人权利；提供公平的报酬，并保证符合国家法定最低工资标准；遵守法律规定的最长工作时间的要求。

6. 员工健康与安全

对员工的健康与安全负责，控制危害并采取最为合理及可能的预防措施以防止事故及职业病的发生。

7. 环境保护

按照适用的环境保护法定标准行事，将环境污染减至最小，在环境保护方面取得持续改善。

商业伙伴未能遵守本伦理规范的要求构成现代电梯立即与商业伙伴终止合作协议的理由。在这种终止的情况下，(I)现代电梯有权向商业伙伴索赔；(II)现代电梯因合作终止遭受的所有损失由商业伙伴承担；(III)由于商业伙伴违反本伦理规范导致他人向现代电梯主张的或现代电梯承担的任何损害、索赔、罚款或其他损失（包括律师费）由商业伙伴负责并赔偿给现代电梯；及(IV)现代电梯有权依法律获得任何其他救济。对本伦理规范内容的承诺自签字或盖章之日起生效，在与现代电梯合作协议期满或终止后继续有效。

商业伙伴承诺签字：

名称：（公司盖章）

签字：

日期：

《现代电梯商业伙伴伦理规范声明》下载：

现代电梯官网：<http://www.hyundaelevator.com.cn/>（首页-联系我们-伦理规范）

投诉&检举途径：

现代电梯官网检举链接：http://www.hyundaelevator.com.cn/service_complaint_login.php（首页-联系我们-投诉&检举）

投诉检举电子邮件：hyundaijyts@hdel.com.cn（中国），helco7000070@hdel.co.kr（韩国总部）